



**Ata de Reunião entre
DATAPREV e FENADADOS**

Data: 12/08/2014 - das 10 horas às 13 horas

Local: Sede da FENADADOS - Brasília - DF

Representação da DATAPREV

Rogério Dardeau de Carvalho
Sergio Barbosa Basile
Simone Alves de Seixas

CGTS *[Signature]*
CGTS *[Signature]*
CGCJ - Assessoria Jurídica *[Signature]*

Representação dos Empregados

Coordenação

Célio Stemback
Socorro Lago
José Valmir Braz
Marcelo Soriano de Brito
Eudes Rodrigues da Silva
Jose H. Brandão Ferreira

FENADADOS *[Signature]*
FENADADOS *[Signature]*
SINDPD CE *[Signature]*
SINDPD RJ *[Signature]*
SINDPD DF *[Signature]*
SINDPD FEITINF *[Signature]*

Observadores

Alberto Lincoln
Benedito E. de Jesus Junior
Elizabeth Azulay de Souza
Irenio Costa
Alessandro Borges Gusmão
Eulides C. Silva
Vicente Almeida Vale
Celso Dias Santana

SINDPD RN *[Signature]*
SINDADOS BA *[Signature]*
SINDPD AM *[Signature]*
FENADADOS *[Signature]*
OLT BA *[Signature]*
ASSESSORIA JURÍDICA SINDPD AM *[Signature]*
SINDPD PI *[Signature]*
SINDPD RJ *[Signature]*



Pauta: Quinta rodada de negociações sobre a pauta de reivindicações da FENADADOS, referente à data-base de 1º de maio de 2014, entregue à DATAPREV em 31/03/2014.

Registros da Representação dos (as) Trabalhadores (as):

A Representação dos Trabalhadores informa inicialmente à Dataprev que a presidente Dilma Rousseff afirmou, em sua participação na 14ª Plenária Nacional da CUT: "eu me comprometi e no meu discurso de posse eu fiz esta declaração: 'honrar os trabalhadores e as trabalhadoras' e honrar os trabalhadores e as trabalhadoras significa mudar este país, transformar este país, reduzir as desigualdades, assegurar emprego e **garantir que os direitos conquistados não sejam não só ameaçados, mas jamais, jamais mesmo, abandonados**".

Dito isto, solicita que a diretoria da Dataprev reveja sua posição com relação a sua proposta de supressão de direitos e que de fato apresente sua vontade em negociar e analise a contraproposta aprovada pela maioria das assembleias estaduais, a saber: manutenção das cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho; reajuste salarial pelo ICV Dieese 7,05%, 2% a título de ganho real; e reajuste do tíquete alimentação pelo ICV Dieese Alimentação Fora do Domicílio, 9,34%.

A Representação dos Trabalhadores reitera sua posição de privilegiar o processo negocial e, diante da alegação da Empresa de dificuldades de fluxo de caixa, solicitamos à Dataprev que analise a contraproposta apresentada e no intuito de verdadeiramente buscarmos alternativas para o fechamento do ACT, apresente por ocasião da próxima rodada de negociações propostas alternativas, que contemplem ganho real, como: pagamento de reajuste escalonado e cartelas de tíquetes extras, para que possamos debater e se for o caso levar para análise do conjunto dos trabalhadores.

Registros da DATAPREV:

A Dataprev mantém, em 2014, os mesmos princípios que definem relações de trabalho pró-ativas, de negociação permanente, analisando os pleitos da Fenadados, ante a realidade econômico-financeira e organizacional da empresa. É por isso que a empresa tem mantido com a Fenadados diversos encontros para debates de temas de interesse mútuo tais como GEAP, reestruturação de regionais,

Handwritten notes: "Dilma", "Beh", and an arrow pointing to the left.

Multiple handwritten signatures in blue ink, including names like "Bueno", "Garcia", and others, along with a large blue checkmark on the right side.



progressão funcional e salarial, qualidade de vida, GVR e outros, permanecendo disposta ao diálogo sobre estes e outros assuntos.

A DATAPREV reafirma a proposta econômica e as propostas das demais cláusulas em debate, cujas ofertas foram consolidadas em 23/07/2014, na quarta rodada de negociações. Do ponto de vista salarial, a empresa recorda que segue honrando o compromisso de partilhar seus bons resultados com todo o corpo funcional. O programa de GVR, neste ano, por exemplo, pode distribuir até 1,5 salário, a mais, a cada empregado. Já através da PLR (Participação nos Lucros e Resultados), a empresa tem distribuído quase três salários mínimos por ano a cada um dos seus empregados. E temos também o anuênio, que está garantido em acordo, incrementando salários e, conseqüentemente, onerando os custos totais de remuneração. A isso se soma a correção anual de salários pelo IPCA, além dos aumentos reais que puderam ser feitos, em 2010 (1%), em 2012 (2%) e em 2013 (1%).

Sobre as cláusulas 55ª (ORGANIZAÇÃO POR LOCAL DE TRABALHO), 56ª (ESTABILIDADE) e 57ª (LIBERAÇÃO DE REPRESENTANTES) a DATAPREV reafirma sua intenção de renegociar os conteúdos, em prol de uma redistribuição das mesmas, diante da nova estrutura organizacional da empresa.

Nada mais havendo a tratar as partes firmam a presente ata em duas vias de igual teor, agendando a próxima rodada de negociações para o dia 27 de agosto de 2014, às 10:00, em Brasília.