

ATA DE REUNIÃO UNISYS BRASIL

Rio de Janeiro, 11 de junho de 2019.

Início: 10h00

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Rebeca Gonçalves da Silva Ambrózio – Gerente de Recursos Humanos

Renato Franco – Consultor Relações Trabalhistas e Sindicais

PELA REPRESENTAÇÃO DA FENADADOS

Márcio Diniz Gomes – FENADADOS e SINDPD/RJ

José Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ

Sergio da Silva Barros – SINDPD/RJ

Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS

ASSUNTO PRELIMINAR - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS:

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Tendo em vista a importância do programa para os trabalhadores e para a empresa, é importante acompanhar de perto o andamento do atingimento das metas, por isso formalizamos a seguinte proposta: formar uma comissão de acompanhamento composta por membros dos estados do RJ, DF e MG, além da Assessoria pelo lado dos trabalhadores e realizar reuniões mensais de acompanhamento por Skype e por questões de custos. Gostaríamos de sair dessa reunião com um calendário definido.

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

A empresa concorda com a realização das reuniões de acompanhamento por Skype e propõe que sejam iniciadas em julho, pois já teríamos os resultados do primeiro semestre. A empresa sugerirá a alternativas de datas.

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Concordamos com a proposta de indicativo para julho, aguardamos proposta de data.

ASSUNTO PRELIMINAR - REUNIÃO ESPECÍFICA EM BRASÍLIA

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Solicitamos que a empresa realize uma reunião específica com o SINDPD/DF sobre jornada de trabalho, indicamos como contato para essa reunião o Coordenador Claudinei Pimentel.

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

A empresa concorda com a realização da reunião e sugerirá alternativas de datas.

PAUTA PRINCIPAL - NEGOCIAÇÃO COLETIVA

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Gostaríamos de ouvir da empresa a proposta sobre a cláusula econômica, ressaltando que o setor de TI é um dos poucos do país com perspectiva de crescimento, inclusive com perspectivas de geração de postos de trabalho. Entendemos a importância de termos uma campanha rápida para que os trabalhadores e a empresa possam se dedicar ao crescimento e à busca de oportunidades nesse mercado. Só no ano passado o setor de TI teve o crescimento de 5,8%. Para este ano, há projeção de crescimento de 6,8% para o setor de TI. Na empresa, no segmento bancário, há grande perspectiva de crescimento. Isso somado a manutenção dos contratos da Caixa permite uma análise das possibilidades de reajuste.

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Em relação a campanha salarial, a empresa concorda em buscar uma negociação rápida, tendo em vista que a discussão será apenas da proposta econômica, e apresenta desde já uma proposta de 4% (quatro por cento) de reajuste dos salários e do vale refeição. Entende que é uma boa proposta, tendo em vista que as pesquisas indicam que a inflação deve fechar o ano abaixo de 3,5% por cento e que as demais cláusulas do acordo já estão mantidas.

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Também entendemos que a negociação desse ano deva ser mais rápida, mas não podemos iniciar a negociação com uma proposta que se quer repõe inflação e se limita apenas ao vale refeição e ao salário. Nossa expectativa é de aumento real estendido aos outros itens do acordo: piso, auxílio creche e auxílio alimentação.

ASSUNTO: TÉCNICOS DE CAMPO

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

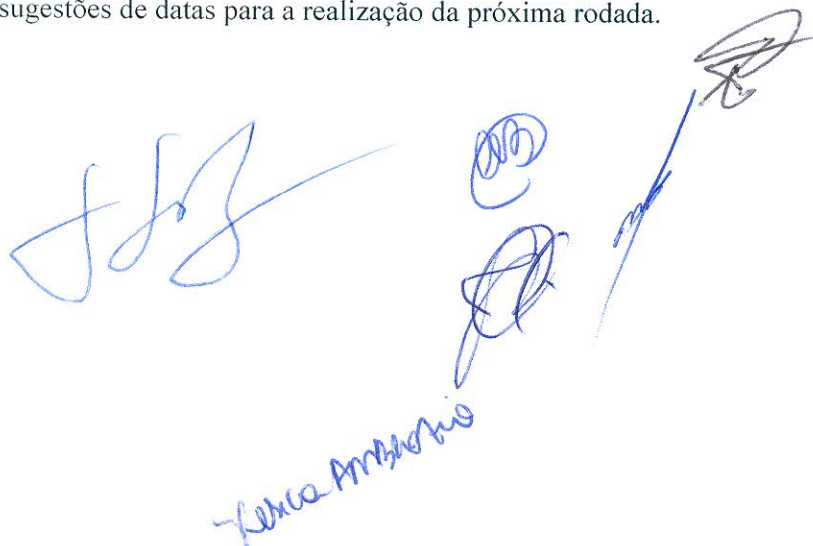
Queremos destacar novamente a questão dos técnicos de campo, aproveitar que esse ano não teremos uma negociação de campanha salarial extensa, nem de PLR e nos debruçarmos sobre esse segmento que cresce dia a dia e ainda sofre com problemas antigos. Política de reajuste do Quilometro rodado condizente com a realidade, fim do limitador de quilometragem e agilidade dos reembolsos são alguns dos mais urgentes a serem solucionados. Lembramos que esses trabalhadores vem desempenhando dupla função, sem apoio operacional e de logística na maioria absoluta dos estados, e hoje são de vital importância pro crescimento da empresa junto aos clientes do sistema financeiro. Então esperamos da empresa uma posição na solução dos problemas condizente com a importância desses trabalhadores.

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Quanto aos demais itens envolvendo os técnicos, a empresa entende que a negociação engloba apenas o item econômico, mas esclarece que desde as últimas reuniões tomou diversas medidas sobre o tema, como revisão de fluxo de reembolso, que melhorou muito. Reitera que buscará sempre atuar em pontos que sejam pertinentes e tenham oportunidades de melhoria, mantendo sempre abertura de diálogo com seus colaboradores e sindicato. Por fim, a empresa se compromete a analisar os pontos abordados pelos Sindicato e retornará o mais breve possível.

ENCERRAMENTO - PELAS PARTES

As partes concordam em dar continuidade às negociações com nova reunião ainda no mês de junho. Até a próxima quarta-feira, dia 19, a empresa enviará sugestões de datas para a realização da próxima rodada.



Tereza Amadorio