

ATA DE REUNIÃO UNISYS BRASIL

Rio de Janeiro, 13 de abril de 2017.
Início: 11h00

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Rodrigo Caitano de Oliveira – Gerente de Recursos Humanos
Ricardo Ishiki – Consultor Relações Trabalhistas e Sindicais

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Celso de Araujo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA
Márcio Diniz Gomes – FENADADOS e SINDPD/RJ
Jose Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ
Paulo Afonso Gomes Mafia – SINDADOS/MG
Claudio Barbosa – Assessor FENADADOS
Liliane Allen Bartoly - Consultora Jurídica FENADADOS

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Preliminarmente queríamos levantar alguns pontos:

Homologação.

Estamos muito preocupados com a internalização do processo de homologação, tirando o acompanhamento dos sindicatos e fiscalização sobre o pagamento das rescisões. Em primeiro lugar essa decisão deveria ser construída de comum acordo entre as partes, pois não corresponde a vontade dos trabalhadores e vai na contramão de todo nosso processo negocial. Esperamos que durante o debate da renovação do acordo coletivo possamos reverter essa situação.

Recursos Humanos

Gostaríamos de obter informações sobre a nova configuração do Recursos Humanos pois estamos querendo saber quem e a referência no Brasil e na América Latina.

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Informamos que os resultados da empresa, no momento está sendo auditado e que somente após aprovação poderá divulgar os números. No entanto, antecipou que para o exercício de 2017, o gatilho previsto no Acordo de PLR não foi atingido e que diante desse fato está buscando alternativas para apresentar uma proposta para possível pagamento parcelado do PLR.

Com relação a negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2019, a empresa informa que está em fase de análise da Pauta de Reivindicações, inclusive no que tange às homologações que são realizadas na empresa. Assim, sugere agendar a primeira rodada de negociação ainda em abril.

Aproveitamos para informar que há uma nova direção na área de Recursos Humanos, que será apresentada nas reuniões de negociação do ACT.

Por fim, solicitamos que as reuniões sejam realizadas em São Paulo.

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

A demora da apresentação por parte da empresa de uma proposta já nos acendia o sinal de alerta, pois prevíamos alguma situação onde novamente o trabalhador sai perdendo. Reafirmamos que enfrentamos essa situação que já se torna corriqueira fruto desse formato incoerente da empresa de aferição dos valores a serem pagos de PLR. Nos surpreende muito essa informação pois o que tem sido dito pela direção da empresa seja nas visitas aos locais de trabalho, comunicados internos e entrevistas de mercado e a saúde financeira positiva da empresa levando a entender que a PLR de 2017 seria proporcional a de 2016. Deixamos claro

que e fundamental que tenhamos acesso ao balanço para podermos vê a realidade que estamos tratando e também que a expectativa da categoria e receber uma PLR DIGNA pois os resultados obtidos são frutos do esforço coletivo dos trabalhadores. Não adianta fazer banner de agradecimento e nem comunicados internos e na hora de realmente demonstrar reconhecimento de nosso valor apresentar uma proposta aquém de nossas expectativas.

As partes resolvem encerrar a reunião do Acordo de PLR e deixam pré-agendada para o dia 23/04/18, às 10h00.



baieu
13/4/18.



