

## ATA DE REUNIÃO UNISYS BRASIL

Rio de Janeiro, 31 de outubro de 2017.

Início: 10h00

### PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Rodrigo Caitano de Oliveira – Gerente de Recursos Humanos

Ricardo Ishiki – Consultor Relações Trabalhistas e Sindicais

### PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Celso de Araujo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA

Márcio Diniz Gomes – FENADADOS e SINDPD/RJ

Claudinei Pimentel da R. Lopes- FENADADOS e SINDPD-DF

Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ

Jose Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ

Cláudio Luiz Jesuíno – SINDADOS/MG

Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS

Liliane Allen Bartoly - Consultora Jurídica FENADADOS

### PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Estamos aguardando com muita expectativa a posição da empresa sobre o tema do reembolso do KM rodado, entretanto, não podemos esquecer que temos uma pauta específica que iremos tratar após a solução desse item. Mas além do km rodado, estamos enfrentando problemas com o pagamento das horas extras que não estão sendo pagas conforme reza o acordo e retorno da prática anterior de reembolso jantar aos finais de semana conforme já acordado em reunião anterior.

### PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Reembolso jantar: não houve qualquer alteração na política interna do benefício, conforme acordado com os sindicatos. Portanto, solicita que os casos que ocorrerem qualquer problema com o benefício, os sindicatos deverão encaminhar imediatamente ao RH para análise e solução.

Banco de Horas: Foi feita análise na parametrização do sistema e está conforme determina o acordo coletivo. No entanto, a empresa se compromete a fazer uma revisão no sistema.

KM rodado: Após estudos feitos no mercado, foi constatado que o benefício atualmente está alinhado com a prática de mercado. Além dessa situação, não há orçamento para efetuar reajuste em outros benefícios. No entanto, se compromete a continuar análise interna para sempre estar alinhada com o mercado.

### PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Quanto a questão do reembolso jantar e pagamento das horas extras, não podemos nesse momento de grande preocupação, quanto as demissões ficarmos pedindo ou expor trabalhadores e achamos que a melhor forma de resolver o problema é a empresa enviar uma comunicação interna reforçando os procedimentos para que possa ser solucionado essas pendências.

Quanto a posição sobre o reajuste do KM rodado, nos surpreende e demonstra uma posição intransigente e de descaso com o setor dos técnicos de campo. Tratar esse assunto como benefício é uma afronta. Esse valor na verdade é referente ao aluguel do carro, reembolso de gasolina, manutenção e custos referentes as despesas diversas que surgem durante o nosso dia a dia. Tratar um setor que sofre com dupla jornada pois atua como motorista e técnico de manutenção, pois não podemos esquecer o trânsito caótico de todas as cidades do Brasil e a demanda cada vez maior de chamados criando um quadro de profundo stress. Essa realidade

de profunda exploração é acrescida das questões econômicas, 4 reajustes do combustível sem repasse e falar que essa prática está alinhada com o mercado, qual pesquisa serviu de base pra esse levantamento? Pois na nossa pesquisa de mercado nossa reivindicação tem base sólida. Vamos agora estar convocando assembleias específicas com esses companheiros para construir a continuidade dessa luta da daqui pra frente. Não iremos abrir mão de lutar por melhorias pra esse setor. Desafiamos aos iluminados que debateram e tomaram essa decisão a passarem um dia trabalhando ao lado de nossos companheiros para conhecer de perto a realidade.

#### **PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA**

A representação da empresa esclareceu que a Lei de Participação nos Lucros ou Resultados diz que o Programa de PLR deverá conter metas claras, objetivas e de conhecimento dos empregados. A Unisys, buscando a transparência com todos os seus empregados, divulga no início de cada exercício, todas as metas da empresa e objetivos individuais. Metas que, inclusive, fazem parte do acordo coletivo de PLR firmado "bienal" (2016/2017). Como é de conhecimento de todos, a PLR é um benefício variável, ou seja, o pagamento decorre do atingimento das metas estabelecidas no Acordo. Assim, conforme discutido em reuniões anteriores, a proposta da empresa é manter todos os indicadores, já negociados no acordo bienal, quais sejam: Lucro, Pedido, Receita e Resultado Individual.

#### **PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA**

Data de Pagamento: A mudança está sendo feita para ajustar de acordo com o sistema do governo - E-Social, que entrará em vigor a partir de Jan/18. O pagamento dos salários será feito da seguinte forma: Adiantamento de 40% do salário no dia 15 e pagamento final dia 30 de cada mês.

#### **PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES**

Entendemos a situação mas achamos que a adesão do trabalhador a prática do adiantamento deve ser opcional.

#### **PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES**

Fomos surpreendidos por um processo de demissões e gostaríamos de obter esclarecimentos pois estamos muito preocupados com o futuro da empresa.

#### **PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA**

Desligamentos: Com o cenário de desaceleração da economia, o seguimento está passando por um momento delicado com a redução de contratos/serviços, entre outros. Diante desse cenário, foi necessário a reestruturação do quadro de empregados. Insta salientar ainda, que essa crise certamente refletirá diretamente nos resultados corporativos da empresa para o exercício de 2017.

#### **PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES**

Vivemos um momento de crise e somos sabedores que nosso setor é o que menos foi atingido. A saída dessa crise não passa por demissões. No nosso ponto de vista é um momento de ampliação de produtos a oferecer ao mercado, conquistando novos clientes. Isso só será possível com um pacto da direção da empresa com os e trabalhadores e não instalando um clima de insegurança e destruindo uma reserva de mão de obra qualificada escassa no mercado. A representação dos trabalhadores cobra da empresa maior agilidade no agendamento das homologações das rescisões de trabalho para os demitidos, pois há muita morosidade no processo efetuado atualmente pela empresa.

**PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES**

Apresentamos a solicitação de até janeiro de 2018 centralizar nossas reuniões na sede do Sindpd RJ, em função de problemas internos que nos impedem de deslocar parte da coordenação e a consultoria.

**PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA**

Reuniões no RJ: Avaliará o pleito e dará retorno até a próxima semana.

**PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES**

Citamos ainda a situação ocorrida com os trabalhadores lotados, em Brasília no atendimento de primeiro nível do contrato da Caixa Econômica Federal, que reclamam da inconsistência do sistema em que trabalham, o que afeta diretamente a produtividade do serviço prestado e pedem que a empresa busque adequar a realidade das exigências à qualidade do sistema oferecido para o atendimento das demandas dos clientes CAIXA.

**PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA**

Avaliará o pleito e dará retorno até a próxima reunião.

Não havendo concordância, as partes concordam em prorrogar as discussões das metas da PLR 2017 até 30/11/2017.

As partes resolvem encerrar a reunião do Acordo de PLR e deixam pré-agendada para o dia 23/11/2017, às 10h00 na sede do Sindpd/RJ.

  
