

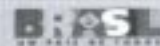


DATAPREV

Empresa de Tecnologia e Informações da
Previdência Social



PROPOSTA PCS 2008



Orientações
que
sustentam a
proposta do
PCS 2008

- Alinhamento às práticas de mercado público e privado, referentes a carreira /categorização funcional.
- Orientações do Departamento de Controle das Empresas Estatais – DEST em consonância com requisitos norteadores da análise do instrumento.
- Orientação do Governo de adequação às políticas de captação e retenção da Administração pública.



Foco...

- Estabelecer uma Política de Remuneração e Captação atrativa perante ao mercado.
- Promover a retenção e valorização dos talentos existentes na Empresa.
- Dar condições ao encareiramento com base na maturidade profissional.
- Propiciar a evolução funcional dos empregados.
- Minimizar a possibilidade de demandas trabalhistas.



Estrutura de Cargos

Cargos	6 cargos 2 cargos amplos 4 cargos isolados
Atividades	20 Atividades Analista: 15 Assistente: 05
Sub Atividades	73 Sub Atividades Analista: 46 Assistente: 27
Categoria Profissional (Módulos)	Analista: 03 Assistente: 03



Estrutura de Cargos/Atividades/Sub Atividade Analista de Tecnologia da Informação

ATIVIDADES

Gestão de Pessoas
Relações de Trabalho
Logística
Comunicação e Documentação
Desenvolvimento Organizacional
Jurídica
Auditoria
Controladoria
Suprimentos
Econômico Financeira
Análise de Produção
Análise de Suporte Técnico
Banco de Aplicações - Ambiente Operacional
Análise de Sistemas
Análise das informações -
Arquitetura e Desenvolvimento - Webmaster - Documentação de Sistemas -
Gestão de Projetos - Qualidade de Software

SUB ATIVIDADES

Desenvolvimento de Pessoas - Programas Sociais - Adm. de Pessoal e Benefícios - Remuneração e
Arquitetura e Engenharia - Serviços Gerais - Patrimônio
Comunicação Social - Comunicação Visual - Arquivo - Biblioteca
Planejamento - Organização
Advocacia - Cálculo judicial
Operacional - Sistemas - Contábil
Custos - Orçamento - Controle de Contratos - Contabilidade
Administração de Materiais - Compras e Contratações
Promoção e Administração de Vendas - Análise Financeira - Controle Financeiro
Implantação de Sistemas - Planejamento da Produção - Eng. de Produção
Rede de Telecomunicações - Segurança da Informação - Dados - Ambiente de
Adm. De Dados - Adm. De Produtos e Sistemas -



Estrutura de Cargos/Atividades/Sub Atividade Assistente de Tecnologia da Informação

ATIVIDADE

Suporte Técnico
Software

Atendimento ao Cliente - Informática - Sistemas - Produção - Redes - Hardware e

Suporte Operacional

Fiteca - Operações - Expedição - Apoio Operacional

Programação

Sistemas e Aplicações

Suporte Administrativo

Serviço Administrativo - Arquivo e Biblioteca - Segurança Física e Patrimonial - Gestão de Pessoas - Arquitetura e Engenharia - Jurídico - Secretária -

Suprimentos - Gráfica - Controle de Qualidade

Controladora - Econômico

Financeiro - Manutenção (*) - Transporte (*) - Copa (*)

Serviços Gerais

Controle de Segurança Física e Patrimonial - Telefonia (*)

(*) Atividade em Extinção



Módulos

- Necessidade de estabelecer pisos salariais mais competitivos com fundamentação no comportamento de mercado e orientações legais.
- Alto grau de superposição entre atribuições e faixas salariais dos módulos 1 e 2.
- Alto grau de superposição entre as faixas salariais dos módulos 4 e 5.

Anterior		Atual	
Módulo	Maturidade	Módulo	Maturidade
1	Iniciante	1	Junior
2	Junior		
3	Pleno	2	Pleno
4	Sênior	3	Sênior
5	Consultor		



Remuneração - PCS 2008

Empregado

Técnica

Salário Base
+
Adicional de Atividade
+
Gratificação Variável de Especialização

Gerencial

Salário Base
+
Adicional de Atividade
+
Gratificação de Função de Confiança



Remuneração Fixa e Variável - PCS 2008

Remuneração Fixa

Níveis: 61
Internível: 3%

Salário Inicial Assistente: R\$ 1.440,38
Salário Inicial Analista: R\$ 3.394,35

Salário Final Assistente: R\$ 5.952,02
Salário Final Analista: R\$ 8.486,15



Diferença em Percentual

	Salário Inicial Assistente	
	<i>Atual</i>	<i>Proposto</i>
Inicial:	R\$ 682,66	110% R\$ 1.440,38
Final :	R\$ 4.305,45	38,34% R\$ 5.952,023

	Salário Inicial Analista	
	<i>Atual</i>	<i>Proposto</i>
Inicial:	R\$ 2.572,33	32% R\$3.394,35
Final:	R\$ 8.276,07	2,54 % R\$ 8.486,15



Políticas de Administração de Cargos e Salários

Diretrizes que subsidiam a legalização de ações que garantam a evolução funcional/salarial do empregado.



- Acesso
- Progressão Salarial por Mérito e Antiguidade
- Progressão Funcional
- Mobilidade



Políticas de Administração de Cargos e Salários

Acesso Preenchimento de vaga no QLP mediante admissão do empregado ou alteração de seu contrato de trabalho para ocupar um novo cargo, condicionado à aprovação em concurso público.

Progressão Salarial : MÉRITO

- Definição : Movimentação de um nível salarial para outro.
- Poderá perceber até 2 níveis salariais.
- Ocorrerá por aplicação de instrumento aprovado pela Diretoria para aferir o desempenho do empregado.
- Deverá restringir rigorosamente o limite superior da faixa salarial do cargo/módulo objeto da movimentação.
- Só serão movimentados os empregados que atenderem às condições estabelecidas no PCS e demais instrumentos que venham regulamentar o processo.



Progressão Salarial : ANTIGUIDADE

- Definição: Movimentação de um nível salarial para outro.
- Será concedido 1 nível salarial.
- Deverá restringir rigorosamente o limite superior da faixa salarial do cargo/módulo objeto da movimentação.
- Só serão movimentados os empregados que atenderem às condições estabelecidas no PCS e demais instrumentos que venham regulamentar o processo.

Progressão Funcional

Definição: Movimentação do empregado para o módulo imediatamente superior ao seu módulo de registro.

- Ocorre mediante aprovação em processo seletivo interno, condicionado a existência de vaga e ao atendimento dos requisitos do PCS para o módulo objeto do provimento.
- Implica na alteração salarial decorrente do posicionamento no nível inicial do módulo objeto da movimentação. O empregado que estiver posicionado em nível compreendido na faixa salarial do módulo objeto da movimentação será assegurado o acréscimo de 01 (um) nível salarial, restringindo rigorosamente ao limite superior da faixa objeto da movimentação.



Mobilidade

- Definição: é a movimentação do empregado de uma para outra atividade, dentro do mesmo cargo, sem alteração salarial, exceto por mudança de jornada de trabalho.
- Ocorrerá por processo seletivo interno condicionado ao atendimento dos requisitos exigidos no PCS para a atividade objeto de provimento.
- Por interesse da Empresa e mediante autorização da Diretoria responsável por Gestão de Pessoas.
- Não poderá haver em hipótese alguma movimentação de jornada de trabalho de 8 (oito) para 6 (seis) horas.



Desafio Estratégico

DATAPREV

Excelência em Tecnologia
atuando em toda a área social do
Governo.

